

ZARZĄDZENIE NR ORG.120.23.2024

WÓJTA GMINY BABOSZEWO

z dnia 1 lipca 2024 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych

Na podstawie art.7 pkt 3 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.), w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1960 ze zm.) oraz ustawy z dnia 26 kwietnia 2024 roku o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 743 ze zm.)

zarządzam co następuje:

§ 1

w Zarządzeniu Nr ORG.120.19.2024 Wójta Gminy Baboszewo z dnia 26 czerwca 2024 roku w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 2 ust.1 Zarządzenia dodaje się pkt 9 w brzmieniu: „9) dodatek motywacyjny – na zasadach określonych w ustawie o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 743 ze zm.)”
2. W § 3 ust. 2 Zarządzenia dodaje się pkt 5 w brzmieniu: „5) dodatek motywacyjny”
3. Treść § 8 otrzymuje brzmienie: „Pracownikowi może być przyznane dofinansowanie wynagrodzenia oraz kosztów składek od tego wynagrodzenia w formie dodatku motywacyjnego przy czy dofinansowanie, o którym mowa powyżej, nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust.1 przyznawany jest na podstawie programu przyjętego w drodze uchwały Rady Ministrów, finansowanego

z dotacji celowej budżetu państwa, przy czym środki z programu przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń pracowników oraz pokrycie kosztów składek od tych wynagrodzeń.”

4. Treść § 9 otrzymuje brzmienie: „Traci moc Zarządzenie Nr ORG.120.53.2022 z dnia 10 października 2022 w sprawie określania maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych.”
5. Treść § 10 otrzymuje brzmienie: „Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.”
6. Dodaje się § 11, który otrzymuje brzmienie: „Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 czerwca 2024 roku.”

§ 2

W pozostałym zakresie zarządzenie pozostaje bez zmian.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
mgr inż. Bogdan Janusz Pietruszewski