

ZARZĄDZENIE Nr ORG.120.19.2024

Wójta Gminy Baboszewo

z dnia 26 czerwca 2024 roku

w sprawie określania maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych

Na podstawie art. 7 pkt 3 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.)

zarządzam co następuje:

§ 1

Ilekcioć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) kierownika samorządowej jednostki organizacyjnej – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę na stanowisku kierownika lub dyrektora jednostki organizacyjnej utworzonej przez Gminę Baboszewo, będącą pracownikiem samorządowym;
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.);

§ 2

1. Kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę – na zasadach określonych w ustawie oraz rozporządzeniu;
- 4) nagroda jubileuszowa - na zasadach określonych w ustawie oraz rozporządzeniu;
- 5) dodatkowe wynagrodzenie roczne – na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. (Dz.U. z 2023 r., poz. 1690 ze zm.) o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej;
- 6) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy – na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu;
- 7) dodatek specjalny - na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu;
- 8) nagroda - na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu;

2. Wynagrodzenie wymienione w § 2 ust. 1 ustala i przyznaje Wójt Gminy Baboszewo.

§ 3

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w wysokości do 14 000,00 zł.
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek funkcyjny;
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę;
 - 4) dodatek specjalny.

§ 4

Określa się minimalny poziom kategorii wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom kat. wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor (kierownik) jednostki,	XVIII	Wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów

§ 5

Określa się maksymalną kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom kat. wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota	
			Wynagrodzenia zasadniczego	Dodatku funkcyjnego
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor (kierownik) jednostki,	XXI	8400,00	2 000,00

§ 6

1. Z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań kierownikowi jednostki organizacyjnej może zostać przyznany dodatek specjalny wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia posiadanych przez daną jednostkę, w tym za kierowanie lub koordynację projektów ze środków pozabudżetowych.
2. Dodatek specjalny przyznany jest na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok.
3. Dodatek specjalny jest wypłacony w miarę posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych.
5. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r., poz. 2780 ze zm.).

§ 7

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy – fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagrodę przyznaje Kierownik Urzędu i ustala jej wysokość.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy.
4. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody uznaniowej.
5. Wysokość nagrody uzależniona jest od:
 - stopnia złożoności i trudności wykonywanych obowiązków
 - zaangażowania w wykonywanie powierzonych obowiązków i poza jego zakresem
 - dyspozycyjności
 - kreatywności i działań usprawniających pracę podległych pracowników.
6. Nagrody mogą być przyznawane w miarę posiadanych środków na ten cel w ciągu całego roku.
7. Nagroda przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. W związku z tym nagrody nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r., poz. 2780 ze zm.).

§ 8

Traci moc Zarządzenie Nr ORG.120.53.2022 z dnia 10 października 2022 w sprawie określania maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych.

§ 9

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 czerwca 2024 r.

WÓJT

mgr inż. Bogdan Janusz Pietruszewski